

Genskabet Generalforsamling 19.3.2023 - udkast til referat

Deltagere: Poul, Dorte, Keld, Johanne, Jeanette, Brian, Siri, Bo, Helle, Jesper, Lillian R, Lillian P, Torben, Birgitte

1. Valg af dirigent: Brian, der konstaterer at generalforsamlingen er lovlig indkaldt.

2. Valg af referent: Birgitte

3. Der er ingen fuldmagter

Poul og Johanne vælges til stemmetællere.

4. Fremlæggelse af bestyrelsens årsberetning.

Forpersonen, Siri indleder med at sige, at beretningen er vigtig af flere årsager:

- For at holde fast i vores kæmpe mål om at købe og styre dette fantastiske sted
- For at fejre de mange mål og sejre på et år
- For at meddele sig til omverdenen – lære af vores rejse – del af vores vidensdeling
- For at holde fast i vores historie.

Beretningen vedlægges som bilag til referatet.

Tak og klap til alle.

Efter beretning klapper vi også af Siri, der som forpersonen er helt central og som knokler løs.

Der er ingen bemærkninger til beretningen – kun klapsalver.

5. Fremlæggelse af regnskab ved Lillian R

Vi kom ud med et overskud på 46.952 som er indtægter fra butikken.

Der var enkelte spørgsmål og bemærkninger:

Udlejning: Vi har tjent på udlejning på 2500 til Det lille Værksted (post 1400) og kr. 260 fra grejbanken (post 1500). Det lille værksted har desværre sagt op i løbet af 2022.

Forbruget af el og varme på 13.000 er fint (post 5200).

Post 7200 dækker bankgebyrer og mobilpay. Vi betaler 75 øre pr. transaktion, mens post 7600 Telefoni – abonnement for mobilpay. Skal vi bede kunderne om at betale 75 øre? Det kan vi ikke diskutere under dette punkt.

Flot med overskud, selv om det var et svært år, har vi vendt skuden

Ros til Lillian igen – og til revisor Hanne Flor.

Regnskabet godkendes.

6. Fremlæggelse af budget

Lillian R har udarbejdet budget 2023 på baggrund af tallene fra 2022.

Udlejning af service er sat til 0. Service bliver lejet ud, men indtægten bliver i praksis registreret som salg. Der er ikke en tast ved kassen, der hedder udlejning. Det er det samme, når flishuggeren udlejes. Hvis lejeren glemmer det, så bliver det ikke registreret som grejbank, hvis folk glemmer at skrive det i sms. Det vil være rimeligt at afsætte indtægten i budgettet, og så må vi prøve at finde ud af hvordan vi registrerer det. Vi registrerer jo også udgifter til Grejbanken.

Vedr. post 1100 – det er en fejl at der står Haveaffaldsgruppen. Det skal være medlemsgebyr.

Det to poster vedr. Haveaffaldsgruppen – 1501 og 2501 kan i princippet tages ud, fordi projektet er færdigt.

Det foreslås, at vi opretter en post med hensættelse, så opsparingen til køb af hus fremgår i budgettet? Fx i 2023 kan vi hensætte 40.000. Flere bakker op - det har vi også gjort tidligere, men det blev taget ud, da vi pga. covid havde underskud. Vi har en likvid kapital på kr. 229.055. Kan der være udfordringer med skat? Muligheder og ulemper for hensættelse drøftes i den kommende bestyrelse og på et fællesmøde.

Budgettet er godkendt.

7. Behandling af indkomne forslag og fastsættelse af kontingent.

Ingen indkomne forslag.

Vedr. kontingent diskuteres det om det skal sættes op. Vi fastholder kontingentet på kr. 101 medlemmer og aftaler en politik, der hedder flere medlemmer.

8. Valg af kasserer

Kassereren vælges for 2 år og Lillians periode er udløbet. Lillian accepterer 2 år mere og vælges med store klapsalver.

9. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer samt suppleanter for 2-årig periode.

I ulige år er kassereren på valg og evt. et best.medlem. I lige år er forperson og to bestyrelsesmedlemmer på valg. Det sikrer en stabil kerne.

Der kan være op til 5 medlemmer inkl. forperson og kasserer.

Jeanette er færdig som bestyrelsesmedlem, men stiller op som suppleant.

Lillian trak sig fra bestyrelsen og stiller ikke op igen.

Vi kan vælge at fortsætte som nu – eller vi kan vælge et nyt medlem.

Johanne opfordres til at stille op til bestyrelsen og hun accepterer og vælges med klapsalver.

Brian og Jeanette stiller op som suppleanter og vælges også under klapsalver.

10. Valg af revisor

Hanne Flor er ikke til stede, men vil gerne vælges igen. Hun er medlem, bor på øen og er regnskabskyndig. Hun er ubetalt. Tak for det og Hanne vælges under klapsalver.

11. Eventuelt. Der kan ikke vedtages noget under dette punkt.

Vedr. debat om etablering af mødeledergruppe ved Lillian P.

Baggrunden er at vi i Genskabet altid har arbejdet med, hvordan vi skal tage beslutninger. Vi vil gerne undgå klassiske mødeformer, hvor nogle er for og imod og så går det til afstemning. Og nogle går hjem er utilfredse.

Vi har arbejdet med sociokrati og flere har været på kursus tidligere via kommunen. Derfor søger vi at lave runder, lytte og diskutere og først derefter tage beslutninger – i enighed. Vi har arbejdet med at etablere arbejdsgrupper, så man tager beslutninger decentralt. Det er superstærkt. Men vi har også erfaringer med at det kan være besværligt og initiativer falder til gulvet, fordi vi ikke får det diskuteret godt igennem.

Nu har flere af os været på kursus igen sammen med Orø Fællesjord med Franz som underviser. Vi vil gerne fremme denne tankegang, så alle ved at vi har samme mulighed for at blive hørt, når vi skal tage beslutninger.

Forslaget er at, at vi styrker mødeleder- og facilitator opgaven, så vi bliver gode til at lede beslutninger. Hvis vi laver en mødeledergruppe, der dygtiggør sig i at facilitere processer, så kan arbejdsgrupperne trække på folkene heri.

Lillian peger desuden på, at nogle af arbejdsgrupperne er helt centrale for Genskabets aktiviteter eller fordi vi har nogle forpligtelser: Bestyrelsen, Fællesmødet, Butik, Container og den nye Cirkulær Ø gruppen.

For at styrke koordinering, vil det være godt, hvis der deltager minimum en fra hver arbejdsgruppe på fællesmødes, hvor nogle beslutninger skal tages. Det vil naturligvis være fedt, hvis alle de aktive deltog i fællesmøderne.

Tak til Lillian for oplæg, og åben drøftelse om organisering af arbejdsgrupper og måden vi tager beslutninger på.

Noter fra debatten:

- Der er opbakning til at prøve med en mødeledergruppe.
- Vi har også ofte taget runder, hvilket jeg har oplevet kan flytte min mening.
- Vi har også tidligere brugt referatet som reminder til at følge op på næste møde.
- Facilitatoren er en kernerolle for at syntetisere fællesskabets mening.
- God idé, at nogle bliver gode til kreative og gode møder. Det kan være, det kan mobilisere flere aktive.
- Agonistisk debat lægger vægt på, at der skal være plads til forskellige meninger. Det kan fremme kreativitet og demokrati.

- Der er også mange, der oplever at de har for meget ansvar. Det vil være godt, hvis gruppen kan sikre, at flere tager ansvar.
- Nogle gange er man alene i gruppen, og ved ikke, hvordan skal man overkomme opgaven.
- Der er to udfordringer - at tiltrække flere og fastholde folk, og det vil måske hjælpe, hvis det er mere klart, hvad der skal gøres.
- Den uformelle måde, vi samarbejder på, må ikke gå tabt. Noget går på tværs af arbejdsgrupper, fx i 'onsdagsgruppen', hvor vi tager fat i det, som ligger.
- Det kan være svært at være med som ny - det skal være tydeligt hvem, man tager fat i og hvad der ligger af opgaver.
- Der er en opfordring til at sende adressen på you-tube-videoen fra mødet og andet materiale, så vi alle kan lære mere, også selv om man ikke deltager i gruppen

Det næste kursus med Franz er den 15.4. kl. 10-15 i Værestedet.

Det foreslås, at Lillian går videre med om der kan etableres en gruppe. En runde viser at Siri og Lillian er interesserede, og Birgitte og Johanne foreløbigt på sidelinjen.

Om Fødselsdag/Jubilæum - der er en række opgaver som klargøring, indkøb og pyntning og selve fødselsdagen. Der er lavet skemaer, man kan skrive sig på.

Om Per Færgemand. Siri takkes for mindeord på Facebook, og vi holder et minut stilhed for at mindes Per Gundersborg Lauridsen.

Dirigenten siger tak til alle for et godt møde og afslutter generalforsamlingen kl. 14.30. Tak til dirigenten.

Frokost - Poul har lavet en bønnegryde. Superlækker. Tak for det! Kan vi få opskriften?

Det næste bestyrelsesmøde er tirsdag d. 11.4. kl. 16.30 og det næste fællesmøde er tirsdag d. 18.4.